

# КО

## Новый компаньон

newsko.ru

### В режиме кадросбережения

Как пермские предприятия  
повышают лояльность  
сотрудников

▶ 6-7

### Турбулентная прибыль

Ряд предприятий Прикамья  
ухудшили финансовые  
результаты в 2023 году

▶ 8-9

### Поговорим на чистоту

Пермяки стали чаще  
обращаться за услугами  
клининговых компаний

▶ 11

ПРОСТО О ВАЖНОМ

23 апреля 2024

№7 (1131)



# Революция алгоритмов

Как искусственный интеллект меняет  
финансовую отрасль

▶ 10

## НОВОСТИ

### Краевое минспорта возглавил бывший советник губернатора

Исполняющим обязанности министра физической культуры и спорта Пермского края назначен Андрей Ипатов, ранее занимавший пост замминистра. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Ипатов займёт пост руководителя краевого минспорта на время декретного отпуска министра Татьяны Чесноковой с 15 апреля по 7 июля 2024 года.

Андрей Ипатов получил образование в Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете (ПГПУ). После получения диплома преподавал в ПГПУ, работал тренером. Затем прошёл обучение по магистерской программе «Государственное и муниципальное управление» в Высшей школе экономики. Затем занял должность ведущего советника департамента организации деятельности губернатора Пермского края, администрации губернатора и правительства Пермского края. Является мастером спорта по рукопашному бою.

В январе 2024 года Андрей Ипатов был назначен замминистра физической культуры и спорта Пермского края. На этой должности курировал вопросы взаимодействия со спортивными федерациями Прикамья и подведомственными учреждениями.



ФОТО МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ

### В конкурсе «Арабеск» примет участие 71 артист

В XVIII Открытом российском конкурсе артистов балета «Арабеск» им. Екатерины Максимовой примет участие 71 артист из 10 зарубежных стран: Армении, Бразилии, Великобритании, Казахстана, Кыргызстана, Монголии, Республики Корея, Турции, Франции и Японии, — а также из 16 российских городов. Впервые участвуют представители Орска: в этом городе работает частная хореографическая школа.

За Пермь выступают 14 молодых танцовщиков. Все они — студенты хореографического училища. Артисты Пермского театра оперы и балета не принимают участия в конкурсе, поскольку на время его проведения планировались гастроли Пермского балета в Китае. Они в итоге не состоялись, но, когда это выяснилось, готовиться к конкурсу было уже поздно.

Стоит отметить, что 71 участник — это непривычно мало для «Арабеска»: в последние годы количество конкурсантов доходило до 200, и в нынешнем году о желании участвовать дирекцию уведомили 220 человек из 14 стран; обычно отсев составляет не более одной пятой от числа желающих.

В этом году конкурс посвящён 85-летию со дня рождения артистки балета Екатерины Максимовой, имя которой носит. Конкурсные показы начались 18 апреля. Завершится конкурс 28 апреля гала-концертом лауреатов.



ФОТО PERMOPERA.RU

### В Перми возобновили аукцион на строительство многофункциональной спортивной арены

Концессионер строительства многофункциональной спортивной арены в микрорайоне ДКЖ — ООО «Пермь-Арена», учреждённое Фондом развития Пермского края (ФРПК), — снова объявил аукцион по выбору подрядчика для возведения объекта. Начальная цена контракта составляет 19,43 млрд руб. Победителя планируется определить 13 мая.

В соответствии с условиями контракта компания, которая выиграет данный подряд, обязана будет выполнить все работы в течение 40 месяцев с даты подписания договора.

Концессионное соглашение о строительстве многофункциональной спортивной арены в микрорайоне ДКЖ было подписано в феврале 2023 года. Общая площадь арены составит не менее 75 тыс. кв. м, а вместимость — 10,5 тыс. человек. Спорткомплекс будет представлять собой пятиэтажное здание высотой 45,5 м с игровым полем 36 на 66 м. Здесь можно будет проводить соревнования и мероприятия международного уровня.

В июне прошлого года уже проводился аукцион на выполнение работ по строительству объекта, но на участие в нём тогда не поступило ни одной заявки. В декабре была объявлена повторная закупка, но затем её отменили в связи с изменением ключевой ставки.



ФОТО ФОНД РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## Новый компаньон

Пермская газета «Новый компаньон»  
Издаётся с 23 сентября 1997 года  
Выходит по вторникам

# КО

№7 (1131), 23 апреля 2024 г.

Учредитель и издатель:  
ООО «Рекламно-информационное агентство  
ИД «Компаньон», ИНН 5902144881

Генеральный директор Крошечкина Л. Л.

Главный редактор Усольцева Ю. И.  
uji@newsko.ru

Адрес редакции и издателя:  
614000, г. Пермь, ул. Монастырская, 15, оф. 402

Адрес для писем: 614000, г. Пермь, ул. Монастырская, 15  
Телефоны: 8 (342) 206-40-23, 215-20-26

Газета зарегистрирована Федеральной службой  
по надзору в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)  
11 августа 2014 года. Номер свидетельства  
ПИ № ФС77-59008.

Выпуск издания осуществлён при финансовой  
поддержке Министерства цифрового развития, связи  
и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Перепечатка и использование материалов,  
опубликованных в газете, без письменного  
разрешения редакции запрещены. Рукописи  
и фотографии, высланные в адрес редакции  
без предварительного заказа, не рецензируются  
и не возвращаются.

Редакция не несёт ответственности  
за достоверность информации, представляемой  
на страницах газеты рекламодателями.  
Мнения авторов могут не совпадать с мнением  
редакции.

Интернет-газета: [www.newsko.ru](http://www.newsko.ru)

Фото на обложке: [ru.freepik.com](http://ru.freepik.com).

#### Реклама в газете

Телефоны/факс: 8 (342) 206-40-23, 215-20-26

Электронная почта: [reklama@idk.perm.ru](mailto:reklama@idk.perm.ru)

Требования к рекламным макетам, стоимость  
рекламы и условия размещения опубликованы  
на сайте [www.newsko.ru](http://www.newsko.ru)

#### Адрес типографии:

АО «Ижевский полиграфический комбинат»  
426039, г. Ижевск, Воткинское шоссе, 180

Тел.: (3412) 44-43-00, 44-44-74.

Печать офсетная. Объём 2,0 п. л.

Тираж 4000 экз.

Заказ №1136.

Цена свободная.



## ОБРАЗОВАНИЕ

## Настроились учиться

С начала года в Пермском крае  
ввели в эксплуатацию четыре школы

Алёна Морозова

В Прикамье получено разрешение на ввод в эксплуатацию школы в селе Тюндюк Бардымского округа. Как сообщили в министерстве строительства региона, объект готов к проведению лицензирования.

Ранее дети из Тюндюковского и Ново-Ашапского поселений учились в устаревших деревянных корпусах, столовая и спортзал находились в разных зданиях. В новом трёхэтажном корпусе на 220 учащихся создали комфортные и современные условия для ребят. Помимо учебных классов, там оборудованы несколько мастерских, просторный спортзал.

«Сейчас всё находится в одном здании, это удобно и для учеников, и для педагогов», — пояснили в краевом минстрое.

Также благоустроены территория и школьный двор. Пришкольный стадион с тренажёрами в свободное от уроков время будет открыт для всех жителей.

Напомним, прошлый год был рекордным по строительству школ в Пермском крае — всего было построено 11 новых общеобразовательных учреждений.

В этом году в Прикамье, помимо школы в селе Тюндюк, построили и уже ввели в эксплуатацию ещё четыре новых учебных заведения — в Чернушке, в селе Рябинино Чердынского округа, сёлах Лобаново и Култаево Пермского округа. Около 3 тыс. ребят вскоре начнут обучение в новых современных зданиях. Школа в Рябинино получила также уникальный подарок от компании «ЭР-Телеком» — собственный медиакласс.

Дальнейшее развитие инфраструктуры образования в регионе стало одной из ключевых тем послания, с которым губернатор Пермского края Дмитрий Махонин выступил 16 апреля. Он заявил, что в ближайшие три года в Прикамье планируется построить ещё 19 школ и 15 детских в 12 округах.

«Национальная цель «Возможности для самореализации и развития талантов» направлена на поддержку творческих способностей. В достижении этой цели ключевое значение имеют учреждения системы образования. Создаём на территории всего региона современную и комфортную образовательную среду. Развиваем систему образования так, чтобы она готовила кадры по приоритетным для региона отраслям», — подчеркнул глава Прикамья.

Строительство школ ведётся из средств краевого бюджета благодаря национальному проекту «Образование», инициированному президентом РФ Владимиром Путиным, также привлекаются частные инвестиции.

Параллельно со строительством новых школ в Прикамье активно развивается инфраструктура техникумов и колледжей. Так, впервые с советских времён построены общежития для системы профессионального образования (СПО) в Перми и Чернушке. Значимым событием стало завершение строительства нового учебного корпуса авиационного техникума им. Швецова на 1000 мест. Вместе с индустриальными партнёрами корпус оснастили современным оборудованием: установлены комплекс станков с ЧПУ и полноразмерные макеты двигателей ПС-90А и ПД-14.

В ходе послания губернатор также заявил, что краевые власти начинают программу по строительству спортивных залов при школах и учреждениях СПО, в которых их раньше не было.

«До 2030 года построим 18 таких объектов», — добавил глава региона.

Инфраструктуру для образования не только возводят с нуля, но и обновляют. Благодаря федеральной поддержке и дополнительным средствам из краевого бюджета за три года намечены провести комплексный ремонт 54 школ.

“ Параллельно со строительством новых школ в Прикамье активно развивается инфраструктура техникумов и колледжей



ФОТО МИНСТРОЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## НОВОСТИ

## Спрос на айтишников из Прикамья в столичных компаниях вырос почти в два раза

HeadHunter и маркетплейс локальных брендов Flowwow провели исследование востребованности IT-специалистов из Пермского края на вакансии в Москве и Санкт-Петербурге. Оно показало, что спрос на такие кадры из Прикамья за последние два года вырос в среднем в 1,57 раза.

На вакансии в Москве IT-специалистов из Пермского края в I квартале 2024 года приглашали на собеседования в 1,67 раза чаще, чем в I квар-

тале 2022 года. В среднем спрос на айтишников из региона в столице в течение последних двух лет ежеквартально увеличивается на 7,11%.

На позиции в Санкт-Петербурге кандидатов из Прикамья в I квартале этого года приглашали в 1,5 раза чаще по сравнению с аналогичным периодом 2022-го. Там востребованность кадров из Пермского края с 2022 года в среднем растёт на 5,95% от квартала к кварталу.

## ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

## Кадры в IT

История успеха



Оксана Кайгородова,  
директор филиала МТС  
в Пермском крае

Существует множество «карьерных» мифов. Если вы или ваши знакомые

задумывались о переходе в сферу IT, наверняка кто-то пытался отговорить вас, авторитетно заявляя, что «войти в айти» уже поздно и без опыта работы устроиться в крупную компанию невозможно. Студентов-выпускников обычно пугают тем, что на первом месте работы их ждут неприемлемые условия и крайне низкая зарплата. Ещё из популярных «страшилок» — чтобы стать руководителем, обязательно нужны связи, а если после 35 лет возникает желание сменить сферу деятельности, то трудностей на пути будет столько, что от этой идеи лучше сразу же отказаться.

Как руководитель, я много общаюсь с людьми и могу с уверенностью сказать: важнее всего человеческие и профессиональные качества сотрудника. От его желания развиваться, умения работать в команде и достигать результата и зависит его профессиональное будущее. И вырасти «с нуля», конечно, можно — тому примером история моего коллеги Александра Абашкина.

Он пришёл в филиал в 2002-м водителем-монтажником. Доставлял материалы и технику до площадок, занимался погрузочно-разгрузочными работами, монтажом оборудования. Его история — пример поступательного развития карьеры, всецелого погружения в своё дело, шаг за шагом добиваясь нужных результатов. Коллега успел поработать в подразделении радиоподсистемы, где досрочно ведущего инженера, а затем и до руководителя. После этого не побоялся сменить профиль и уйти в транспортное направление (напомню, многие считают, что смена специализации — это безумно трудно, и боятся это делать). После этого были новые должности, другие направления, новые задачи, которые в 2018 году привели к закономерному итогу — бывший водитель-монтажник был назначен техническим директором филиала. Сегодня он — моя правая рука, человек, на которого всегда можно положиться и чью экспертизу ценят далеко за пределами Пермского края.

“ Я могу с уверенностью сказать: важнее всего человеческие и профессиональные качества сотрудника

Спрашиваю у него: есть ли у тебя формула успеха? Есть. Важно сочетать в работе несколько умений: правильно формулировать цели (в первую очередь для себя и в дальнейшем верно доносить их до своей команды), искать нестандартные пути решения вопросов и максимально коммуницировать с людьми. Ну и, конечно, аксиома для всех, кому небезразличен результат своей работы, — нужно любить своё дело, только так ты сможешь увлечь за собой команду и достичь максимальных показателей.

Ещё раз повторюсь, что подобных историй успеха и горящих своим делом людей немало. Было бы желание, а обучиться всегда можно.

## ИНТЕРВЬЮ

# «Мы уверены, что вырастем по объёмам производства основных видов сельхозпродукции»

Министр агропромышленного комплекса Пермского края Павел Носков — о подготовке к новому агросезону

Алёна Бронникова

Одна из ключевых задач для аграриев сегодня — качественная подготовка к посевной. Как подчёркивал губернатор Пермского края Дмитрий Махонин, к моменту выхода в поля регион должен обеспечить полноценную готовность всех материально-технических ресурсов. Аграрии закупили минеральные удобрения, средства защиты растений и семенной материал, продолжается подготовка техники. О том, как идёт подготовка к весенней посевной кампании, об экспорте и поддержке агробизнеса в Прикамье рассказал министр агропромышленного комплекса региона Павел Носков.

— Павел Алексеевич, уже скоро пермские аграрии выйдут на поля в рамках весенней посевной кампании. Какие планы в 2024 году по севу и урожаю в Прикамье?

— В этом году посевные площади продолжают увеличиваться. Всего будет засеяно 690 тыс. га, из них 278 тыс. запланированы под яровую сев. Сейчас идёт активная подготовка. С учётом увеличения посевных площадей и при благоприятной погоде мы традиционно покажем прирост по выращенному зерну и объёмам молока. В нашем регионе объём произведённого молока — основной показатель, потому что животноводство является доминирующей отраслью.

— Удалось ли нарастить в 2023 году объёмы экспорта? Какая задача стоит перед отраслью в этом году?

— По итогам 2023 года мы выросли по экспорту более чем на 20%, и у нас ещё более амбициозные планы на текущий год. Думаю, мы сохраним такую же динамику и, возможно, превысим эти цифры. Сейчас лидером по объёмам экспорта является Юговской комбинат молочных продуктов с группой молокопродуктов: спреды, сычужные и сухие продукты. Основное внимание предприятие уделяет домашнему региону и производству продукции для его жителей, но экспорт позволяет увеличить объёмы производства и инвестиций, повысить собственную эффективность.

— Какие группы товаров пользуются наибольшим спросом у покупателей из других стран?

— В 2023 году оформился блок биржевых товаров — это сухое обезжиренное молоко. Цельномолочные продукты сложно возить на экспорт из-за ограниченного срока годности, а сухое молоко хранится долго.

— Какие страны стали партнёрами Пермского края по экспорту агропродукции?

— Пока в основном СНГ — Казахстан, Беларусь, Азербайджан, Киргизия. Есть спрос на нашу продукцию, с учётом курса валюты она у нас очень конкурентоспособна. Ещё одно экс-



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБА МИНИСТЕРСТВА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ПЕРМСКОГО КРАЯ

портное направление — Китай, туда мы поставляем мороженое.

— А если говорить о поставках по России?

— Мы поставляем в другие регионы куриное яйцо, так как Пермский край обеспечен им на 200% — у нас три птицефабрики. Также до соседних субъектов доезжает наша молочная продукция. Кроме того, есть крупный тепличный комплекс, большой объём продукции которого идёт в Центральный федеральный округ.

— Вы не раз отмечали, что сельское хозяйство — одна из самых инвестиционно привлекательных отраслей экономики региона и что правительство Прикамья активно поддерживает инвестпроекты в этой сфере. Расскажите о самых крупных и значимых проектах, которые запланированы на этот год.

— В этом году у нас введён в эксплуатацию первый корпус молочно-товарного предприятия «Заря Путино». На сегодняшний день это крупнейший проект в молочном животноводстве, в рамках которого будет построен современный большой комплекс. Первый из трёх этапов был введён уже в марте. Общая стоимость трёх очередей комплекса оценивается в 2 млрд руб. Для реализации инвестиционного проекта агропредприятие регулярно пользуется государственной поддержкой.

— Всего в крае сейчас действует более 20 мер поддержки аграриев. Ожидаются ли какие-то изменения в этом году?

— У нас традиционно очень широкий перечень: и текущие меры поддержки, которые мы предоставляем коллегам, и меры инвестиционной активности, когда мы субсидируем построенные комплексы и приобретённую технику.

Каких-то кардинальных изменений в этом году не будет. Основные меры, которые действовали и были востребованы, сохраняются.

— А какие меры наиболее востребованы предпринимателями?

— Безусловно, текущая поддержка производства сырого молока. Во-первых, она очень весомая по объёму, во-вторых, это наша доминирующая отрасль, и большая часть товаропроизводителей пользуется этой мерой поддержки. Не менее востребованной в 2023 году себя показала поддержка по лизинговой программе. Мы просубсидировали порядка 180 единиц техники. Для сравнения: по итогам 2021 года просубсидировано всего 60 единиц, то есть произошёл рост в три раза.

— Какой объём средств предусмотрен в бюджете на оказание поддержки в этом году?

— Общая цифра — более 3 млрд руб. Это меры поддержки, связанные с субсидированием, средства на развитие сельских территорий и так далее.

— Самым острым вопросом, по словам самих сельхозтоваропроизводителей, остаётся нехватка сотрудников. Что предпринимается на уровне региона для восполнения дефицита кадров в отрасли?

— Здесь нужно прилагать усилия региону, образовательным учреждениям и, что немало важно, самим сельхозтоваропроизводителям. Мы со своей стороны предоставляем широкий спектр мер поддержки: подъёмные специалистам, которые приняли решение работать на сельхозпредприятии, субсидирование затрат сельхозпроизводителей на повышение квалификации сотрудников, целевое обучение и привлечение практикантов.

Что касается образования, часто приводим в пример проект «Профессионалитет», который реализуется в учреждениях СПО. Мы создали такой консорциум, когда образовательные учреждения получают финансирование из бюджета на своё развитие, сельхозтоваропроизводители вкладывают свои средства, предоставляют технику, на которой обучаются студенты. Путь получения практических навыков значительно сокращается благодаря такой работе.

Высшее аграрное образование в регионе предоставляет Пермский ГАТУ. Он постоянно находится в контакте с сельхозтоваропроизводителями, понимает их запросы, корректирует на их основе образовательные методики. В школах открываются агроклассы, которые вызывают большой интерес у ребят. Как ранняя профориентация они, безусловно, играют свою роль.

Самим сельхозтоваропроизводителям, считаю, нужно совершенствовать свои подходы к привлечению кадров. Так, на наш запрос о количестве требуемых специалистов предприятия сообщили о вакансиях в количестве, превышающем тысячу. При этом на портале

**690**  
тыс. га

составят посевные площади в Пермском крае в этом году



«Работа России» размещено в два раза меньше — всего 500 вакансий. Это значит, что кадровые службы не пользуются основным ресурсом центра занятости, чтобы сформировать потребность в штате и составлять прогнозы. Соответственно, нам нужно и обучать представителей отрасли, и укреплять их кадровые службы полноценными специалистами, которые будут заниматься поиском и привлечением кадров, созданием корпоративной культуры и комфортных условий для сотрудников. Когда молодые ребята уходят, предприятие не всегда делает из этого правильные выводы, и, к сожалению, причины так и не устраняются.

— **Может быть, причина здесь кроется также в недостаточной престижности профессий в АПК?**

— Работа в сельскохозяйственной отрасли сильно отличается от работы в городе, и её престижность, наверное, нельзя оценивать по тем же критериям. Переход на работу в агрокомплекс — это смена места жительства и образа жизни. Сельхозпроизводители помогают с решением вопросов жилья, таким образом мотивируя своих сотрудников.

Мы видим, что сельское хозяйство — это современная отрасль и потребность в кадрах не ограничивается ветеринарами. Сегодня есть большой спрос на IT-специалистов, специалистов в ГИС-системах, скоро будет активно формироваться спрос на операторов беспилотных летательных аппаратов. Все эти технологии заходят в АПК и таким образом косвенно повышают престиж отрасли.

— **Среди трудностей, с которыми приходится сталкиваться, аграрии также отмечают и другие проблемы — например, связанные с недостаточным импортозамещением техники, ростом стоимости электроэнергии и энергоносителей. Какая работа ведётся в этом направлении?**

— Как я упомянул ранее, мы активно субсидируем приобретённую в лизинг технику. Конечно, мы ориентируем наших сельхозпроизводителей на технику отечественного производства. По отечественной у нас ставка — 30% от стоимости, по импортной — 20%. Произведённая в России техника сейчас как никогда качественно близка к западным аналогам, которые стали менее доступными к приобретению по запасным частям и ремонту. Думаю, скоро наши сельхозпроизводители перейдут на отечественные продукцию и оборудование.

По ценам на энергоносители сложно ожидать снижения. Здесь вопрос в том, как выйти из этой ситуации. Можно перейти на собственную генерацию. Небольшие газопоршневые электростанции на газифицированных объектах являются хорошей альтернативой по снижению стоимости электроэнергии. Также стоит повышать энергоэффективность путём приобретения менее энергозатратных и более энергоэффективных техники и оборудования.

— **Большую роль в развитии любого бизнеса играют отраслевые мероприятия — ярмарки, форумы, бизнес-миссии. Какие важные события для сельхозпроизводителей ожидаются в регионе в этом году?**

— Мы традиционно проводим два больших мероприятия. Одно из них проходит в начале года, когда мы говорим об основных планах и прогнозах на год, — это форум «Агротехнологии». В этом году он успешно прошёл в феврале, в преддверии активной подготовки к весенним полевым работам. Мероприятие продолжалось в течение трёх дней, было уделено большое внимание и кадровому вопросу. Летом министерство проводит второе мероприятие — «Агрофест». Проходит оно в середине июля, на площадке под открытым небом в Лобаново. Включает в себя экспозицию техники, выставку животноводства и племенного дела, деловую и развлекательную программы. [КС](#)

## ТРАНСПОРТ

# Соединить два берега

Летом планируется запустить новый водный маршрут до Закамска

Алёна Морозова

Краевое минзакуп объявило электронный аукцион на оказание услуг по перевозке пассажиров внутренним водным транспортом по маршруту Пермь — Закамск — Краснокамск. Начальная цена контракта составляет 19,9 млн руб.



ФОТО МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ

“Водный маршрут будет работать в период с 1 июня по 18 сентября 2024 года

Как указано в техзадании, подрядчик должен иметь основное и резервное суда, рассчитанные не менее чем на 130 пассажиров. Водный маршрут будет работать в период с 1 июня по 18 сентября 2024 года. Исполнитель должен обеспечивать доставку судна к месту оказания услуг по перевозке, бункеровку, нанимать экипаж. Также он несёт лоцманские расходы и расходы за использование инфраструктуры внутренних водных путей. Транспортное средство должно быть оснащено переносным валидатором (кассовым терминалом).

После прохождения паводка и установления стабильного уровня воды в районе Речного вокзала на Перми I краевое управление дорог и транспорта приступит к установке электрозарядных станций для судов, которые будут обслуживать новый маршрут, а также будет доставлен модульный причал, изготовленный Пермской судовой верфью. Ещё один будет установлен в микрорайоне Закамск.

Ранее губернатор Пермского края Дмитрий Махонин поручил минтранс Прикамья запустить электросудно по новому водному маршруту до Закамска уже в этом году. Глава региона

обращал внимание, что наличие в регионе таких крупных водных артерий, как Кама, Чусовая и другие реки, даёт несомненное преимущество для развития речного флота. «Пермский край зарекомендовал себя как регион с высоким уровнем качества общественного транспорта. Мы планируем наращивать темпы и развивать ещё одно направление перевозок. Несомненно, у нас есть огромное преимущество в виде нескольких судоходных рек, которые расположены на территории Прикамья», — отметил Дмитрий Махонин.

Отметим, региональные власти ведут масштабную работу по поручению президента РФ Владимира Путина о развитии маршрутной сети пассажирских перевозок по внутренним водным путям. Уже состоялся ежегодный отбор и определены перевозчики на обслуживание четырёх маршрутов, которые начнут курсировать с началом навигации. Суда будут следовать по маршрутам: Пермь — Заречный — Пермь, Березники — Быстрая — Березники, Старые Ляды — Куликово — Старые Ляды, Сытва — Троица — Сытва. В 2024 году на обслуживание этих направлений выделено более 20 млн руб.

Также в регионе идёт работа по созданию причальной инфраструктуры для маломерных и круизных пассажирских судов. В частности, для Осинского, Добрянского и Ильинского городских округов предусмотрены субсидии на обустройство причальных сооружений.

Кроме того, в рамках транспортной недели в 2023 году на встрече губернатора Пермского края Дмитрия Махонина с генеральным директором Государственной транспортной лизинговой компании Евгением Дитрихом были достигнуты договорённости о включении Прикамья в программу льготного лизинга строительства судов. В рамках этих договорённостей планируется приобретение двух пассажирских судов «Валдай 45Р». Предполагается, что они будут курсировать на маршрутах до Осы и Оханска.

Напомним, прошлый сезон навигации в Перми начался на обновлённых причалах. В сжатые сроки была завершена реконструкция причалов и набережной Камы. Проект был инициирован Дмитрием Махониным и включён в краевую программу «Пермь-300». Было проведено берегоукрепление, восстановлены лестничные сходы, расширено дно в месте причаливания и швартовки пассажирских судов, отремонтированы сами причалы. Также построены камеры для подведения электроэнергии высокой мощности, необходимой для подзарядки электрических катеров. На променадной части нижнего яруса уложена гранитная плитка и установлены ограждения и амфитеатры — места для отдыха посетителей набережной. Для обеспечения безопасности при посадке на теплоходы были построены два модульных здания КПШ. В них установлено всё необходимое оборудование. Всего на реализацию проекта из краевого бюджета было выделено более 500 млн руб.

В этом году началось обустройство нового участка набережной — от ТЦ «Речник» до «Мотовилихинских заводов». Здесь появятся дополнительные локации для активного отдыха горожан, а также будет проведено озеленение — высадят более 100 деревьев-крупномеров и более 6 тыс. кустарников. Завершить работы планируется в 2025 году. [КС](#)

**19,9 млн руб.** составляет начальная цена контракта на оказание услуг по перевозке пассажиров внутренним водным транспортом по маршруту Пермь — Закамск — Краснокамск

## Конъюнктура

Новый  
компаньон

НАЁМ

Специалистов  
выращиваем  
сами

**Рашид Габдуллин,**  
соучредитель ООО «Центральный парк  
развлечений им. М. Горького»

— Парк Горького — это нестандартный HR-кейс с экстремально выраженной сезонностью. Штат парка колеблется от 100 человек зимой до 400 летом, причём массовый подбор приходится осуществлять в крайне сжатые сроки и самый неблагоприятный с точки зрения найма период — май–июнь.

Основные трудности мы испытываем при наборе линейного персонала — кассиров, операторов, либо при закрытии узких вакансий — квалифицированных механиков, инженеров по охране труда. Прошлым летом дефицит составлял до 10% от общей численности сотрудников. Для найма сезонных рабочих используем традиционную триаду: соцсети, джоб-борды и сарафанный маркетинг, включая реферальную программу. Возвратность таких специалистов составляет около 50%.

Сотрудники ценят качественный и быстрый онбординг, прозрачную конкурентную систему оплаты труда со стимулирующими выплатами, наличие помещений для отдыха, спецодежду. На ура проходят мероприятия для сотрудников — корпоративы, забеги, субботники.

Узких специалистов, включая управленческие кадры, выращиваем сами: с рынка забрать кого-то проблематично, ниша слишком мала. В руководстве многие сотрудники сами проработали в парке 15–20 лет и прошли путь от низовых должностей до топовых позиций. Разумеется, весь управленческий состав ежегодно проходит профессиональное и бизнес-обучение, обменивается опытом с коллегами из других городов и посещает выставки. Это мотивирующие примеры карьерных треков для молодого сотрудника.

С этого года мы внедряем системный подход к построению HR-бренда и управлению персоналом: впервые за историю парка будем участвовать во всероссийском рейтинговании работодателей, работаем с репутацией, внедряем маркетинговый инструментарий (например, начали замерять LTV сотрудника), анализируем стоимость закрытия вакансии, эффективность каждого канала привлечения и прочие метрики.

Работа в сфере развлечений связана с постоянным взаимодействием с людьми, и часто это становится причиной стресса и выгорания. В этом направлении сильно выручает взаимная поддержка, почти братство, наличие опытных наставников и чётких инструкций и алгоритмов работы.

Сложные или показательные случаи обязательно разбирают на собраниях, делают управленческие выводы, а у сотрудников развиваем мягкие навыки, учим их быть гибче и работать со своим эмоциональным состоянием. Для молодой части нашей команды с этого сезона начнём внедрять элементы геймификации: снизим уровень стресса, поднимем вовлечённость и отдачу.

400 %

составляет прирост штата  
парка Горького в летний период

Понимая, что кадровый голод будет лишь усугубляться, мы реализуем ряд инициатив, например, продолжаем выстраивать стратегическое партнёрство с гуманитарно-педагогическим университетом, студенты и выпускники которого могут трудоустроиться в парке и участвовать в программах карьерной акселерации, развивать профессиональные навыки и внедрять учебные наработки в жизнь.

В планах — задействовать парк в качестве площадки для организации лекториев, в том числе инклюзивной направленности, благотворительных мероприятий с привлечением учащихся профильных факультетов вуза.

На правах рекламы

КАДРЫ

В режиме  
кадробережения

Как пермские предприятия  
повышают лояльность сотрудников

Екатерина Артёмова

Из-за усиливающегося кадрового голода российские компании прикладывают всё больше усилий, чтобы удержать имеющихся сотрудников и привлечь новых. В частности, крупные промышленные предприятия Прикамья стараются сохранять достойный уровень зарплат, строят для своих работников жильё, обеспечивают им оздоровление и активно поддерживают спорт. Эксперты отмечают, что для самих сотрудников сегодня важны также нематериальные аспекты организации труда — психологический комфорт, возможность самореализации и уважение со стороны коллег.

ВСЁ БУДЕТ WELL-BEING

По данным исследования HeadHunter и платформы корпоративного благополучия «Понимаю», в 2023 году российские компании на 58% чаще, чем годом ранее, предлагали сотрудникам well-being-бонусы — поощрения, способствующие корпоративному благополучию.

Директор HeadHunter на Урале Оксана Сидлецкая отмечает, что массовым трендом на заботу о сотрудниках стал после пандемии, когда обострился кризис кадров. «Но продвинутые работодатели делали это и раньше. В целом мы видели, что в тех компаниях, где ещё до пандемии была развитая корпоративная культура, где присутствовала забота о сотрудниках, сложный период локдауна бизнес преодолел проще — работники были более лояльны компании, более преданны ей», — поясняет она.

В последние годы на фоне усиливающегося кадрового голода концепция well-being стала ещё более популярной. «Компании продолжают работать над улучшением нематериального мотивационного пакета. В приоритете программы по улучшению эмоционального здоровья сотрудников, физического здоровья, карьерных перспектив и социальной среды», — добавляет директор HeadHunter на Урале.

В Пермском крае ситуация на рынке труда сейчас довольно напряжённая: по данным Центробанка, в начале этого года Прикамье находилось на третьем месте среди регионов РФ по уровню дефицита кадров. На предприятиях края подтверждают, что нехватка специалистов чувствуется.

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» сообщают, что общие тенденции на рынке труда заметны: число вакансий на предприятии на данный момент превышает многолетние средние значения.

«В связи с расширением нашего производства и возросшей потребностью в специалистах, а также повышением конкуренции за кадры в Пермском крае мы начинаем ощущать, что количество квалифицированных работников промышленной сферы снижается», — говорят в другом прикамском филиале «Уралхима», «Азоте».

В компаниях региона подхватили общероссийский тренд и принимают различные меры, направленные на привлечение и удержание персонала. «В филиале «Азот» создана эффективная система социальных мер, главным образом ориентированная на улучшение качества жизни своих сотрудников. Многообразие программ социальной политики, их разносторонняя направленность подчёркивают значимость

персонала и семей работников предприятия. Руководство филиала совместно с первичной профсоюзной организацией «Азот» вырабатывает решения для развития сотрудников, создания комфортных условий труда», — подчёркнули на предприятии.

САНАТОРИЙ, ЖИЛЬЁ  
И КОРПОРАТИВНЫЙ ПСИХОЛОГ

Наибольшее распространение среди всех мер поддержки сотрудников в российских компаниях, по данным HeadHunter, получили программы поддержания физического здоровья персонала: ДМС и различные льготные путёвки в санатории и профилактории для работников и их семей, спортивные мероприятия и компенсация затрат на фитнес.

«Серьёзное развитие получили также программы психологической поддержки: по результатам наших опросов мы выявили, что сотрудники хотели бы, чтобы в их компаниях проводили мастер-классы по личностному развитию, можно было бы получить психологическую помощь онлайн и проконсультироваться с корпоративным психологом. Организовать корпоративную психологическую поддержку

“Сотрудники хотели бы, чтобы в их компаниях проводили мастер-классы по личностному развитию, можно было бы получить психологическую помощь онлайн и проконсультироваться с корпоративным психологом

можно разными способами. Одни берут психологов в штат. Другие работают с психологическими сервисами, чтобы сотрудники сами могли выбрать психолога. Иногда компании внедряют комплексные программы поддержки на базе диджитал-платформ, где консультируют не только психологи, но и юристы, ЗОЖ-коучи, медики, финансисты и другие специалисты», — рассказывает Оксана Сидлецкая.

Крупные промышленные предприятия Прикамья зачастую используют также материальные способы стимулирования своих сотрудников, в частности стараются поддерживать соответствующий рынку уровень заработных плат. Так, в «Азоте» в 2023 году среднемесячная зарплата сотрудников составила 102 753 руб., что является одним из лучших показателей в химической отрасли региона. В дополнение к этому компания направила в прошлом году на обеспечение социальных льгот и гарантий по 288,4 тыс. руб. в расчёте на одного сотрудника.

Кроме того, промышленники нередко стремятся обеспечить своих сотрудников жильём. В прошлом году стало известно, что завод «Машиностроитель» планирует построить в микрорайоне Вышка-2 в Перми два многоэтажных дома для своих работников. Для сотрудников



## Новый компаньон

АО «Протон-ПМ» и АО «ОДК-Пермские моторы» на территории микрорайона Новые Ляды сейчас строится ЖК «Новый Звёздный».

### УГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

Ещё одна довольно распространённая корпоративная практика в Пермском крае — коллективный договор. Такие договоры сейчас заключают со своими сотрудниками «ПМУ», «Азот», «Уралкалий». Сообщалось, что рассматривает возможность подписания коллективного договора с сотрудниками компания «КАМА» (управляет предприятием по производству мелованного картона и мелованной бумаги в Краснокамске).

В «ПМУ» объясняют, что коллективный договор является фундаментом социального партнёрства трудового коллектива и работодателя. Такой документ в филиале содержит 70 пунктов льгот и гарантий сверх обязательств предприятия по Трудовому кодексу РФ. «Заключение коллективного договора важно для «ПМУ», потому что благополучие сотрудников — это приоритет «Уралхима». У нас работают высококвалифицированные специалисты, и для компании важно создать им все условия для максимально эффективного труда. Кроме того, весомый социальный пакет — это хорошее преимущество работодателя на рынке труда. Среди основных льгот для сотрудников «ПМУ» — ДМС, ряд видов материальной помощи, дотация на питание, доставка на работу корпоративным транспортом, база отдыха предприятия, организация летнего отдыха детей сотрудников, корпоративная ипотечная программа и, конечно, всесторонняя поддержка спорта», — поделились в пресс-службе филиала.



ФОТО RU.FREEPIK.COM

Оксана Сидлецкая обращает внимание, что важна также нематериальная мотивация персонала, которая позволяет работодателям закрывать и другие потребности своих сотрудников: в самореализации, чувстве причастности к общему делу, уважении со стороны начальства и коллег.

Среди новых трендов, которые сейчас быстро набирают популярность за рубежом и могли бы быть переняты российскими компаниями,

эксперт называет корпоративные поездки. «Новый формат рабочих поездок — lisness. Это комбинация слов leisure, что в переводе с английского означает «отдых», и business — «дело». Lisness — это сочетание командировки с отдыхом в соотношении 25% и 75%. Основная цель бизнес-поездок смещается от решения рабочих вопросов в сторону совместного досуга и поиска свежих идей», — объясняет директор HeadHunter на Урале. [KO](#)

на **58%**

чаще в российских компаниях теперь предлагают сотрудникам well-being-бонусы

### УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

## Кадровый потенциал — залог успеха предприятия



**Светлана Барышникова,**  
директор по персоналу  
Уральского завода  
противогололёдных  
материалов

— Современная кадровая политика отличается системным подходом к управлению персоналом и основана большей частью не на административных методах, а на социальных гарантиях и экономических стимулах. Это позволяет сблизить интересы собственников предприятия и его работников, когда все участники производственного процесса заинтересованы в повышении как эффективности деятельности компании, так и личной эффективности, в достижении высокой производительности труда, в получении лучших экономических результатов. То есть возрастает внимание к личности работника и его роли в компании, отсюда и поиск новых стимулов к производительному труду.

Успешность предприятия складывается из многих факторов, и одним из важнейших является кадровый потенциал, то есть работники компании с их знаниями и навыками, которые они уже применяют в своей трудовой деятельности, а также теми, которыми они обладают, но ещё не применяли в работе, так как производственный процесс или занимаемая должность этого не требуют. Развитие кадрового потенциала — это, с одной стороны, раскрытие и применение талантов и навыков штатных сотрудников, с другой — вложение средств в обучение и повы-

шение их эффективности. Ведь следствием такого процесса будет повышение конкурентоспособности предприятия.

Мы стараемся максимально оценить потенциал каждого сотрудника ещё на этапе собеседования при приёме на работу. Важно понять, совпадают ли его ценности с ценностями компании, а также определить и оценить трудовые возможности, выбрать оптимальный способ управления потенциалом. И сам сотрудник должен быть заинтересован в собственном росте и развитии компании. Поэтому нужна не только мотивация, но и вовлечённость сотрудника. Более того, вовлечённость становится одним из инструментов удержания специалистов. Ведь она включает в себя лояльность компании, личное переживание за успех предприятия, готовность к дополнительной работе, инициативность и порождает желание рекомендовать собственную организацию как работодателя.

На Уральском заводе противогололёдных материалов — в офисах и на производственных площадках — трудится 542 человека. При этом каждый сотрудник знает, что всегда может обратиться к руководителю с проблемой или предложением. И его всегда услышат и помогут, он будет чувствовать собственную ценность. Мы проводим регулярные опросы, конкурсы на лучшего сотрудника. В этом году победители конкурса «Лучший сотрудник» группы компаний УЗПМ награждены трёхдневной поездкой в Сочи. Попасть в такую «команду мечты» хотели бы все сотрудники, но по итогам голосования в апреле на курорт поехали 37 человек.

Компания существует уже 17 лет, и среди наших работников есть и те, кого награждали ценными



Мы стараемся максимально оценить потенциал каждого сотрудника ещё на этапе собеседования

призами за 10 и 15 лет работы на УЗПМ. Но признание и похвала не обязательно должны быть материальными, чтобы быть эффективными. В коллективе создана такая атмосфера, что сотрудники поощряются за любое полезное или эффективное решение, получают благодарности за активное участие в жизни компании за пределами рабочего пространства: у нас сильные спортивные традиции. Заводскую команду с названием «Бионорд» можно встретить и на футбольных соревнованиях, и на спартакиадах в Краснокамске, и на баскетбольной площадке, и за столом пинг-понга, и на брейн-ринге. В целом поощряется здоровый образ жизни, можно посещать бассейн, спортзал, есть медицинская страховка. Рассказываем в СМИ о тех, кто трудится в коллективе, в специальной рубрике «Человек труда». При этом должность не имеет значения, это может быть и рабочий, и бухгалтер, и инженер, любой специалист: кто-то хорошо играет в футбол, кто-то искусно печёт торты, кто-то 40 раз сдал кровь, а кто-то хороший наставник на работе и в жизни...

Вовлечённость повышается и когда сотрудники видят, что производимый на предприятии продукт делает жизнь людей в российских городах более комфортной и безопасной — снижаются зимний травматизм и аварийность, уменьшается количество пыли летом, не наносится вреда экологии. Для этого мы регулярно доводим до всех новости компании, делимся общими успехами, отзывами как с помощью внутреннего интранета, так и на внешнем сайте, в социальных сетях «ВКонтакте» и «Телеграм». Понимая пользу продукта, люди начинают понимать ценность общего успеха компании и своего личного вклада в этот успех.

## ФИНАНСЫ

# Турбулентная прибыль

## Ряд предприятий Прикамья ухудшили финансовые результаты в 2023 году

Полина Пулякова

**В** 2023 году суммарный финансовый результат организаций Пермского края снизился по сравнению с предыдущим годом на 20% и составил 333,3 млрд руб. Такую информацию опубликовал Пермьстат. При этом ряд отраслей, напротив, улучшили свои финансовые показатели. Эксперты считают, что такая динамика закономерна с учётом турбулентности экономической ситуации в целом.

### НЕОДНОРОДНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ

Основной объём финансового результата предприятий и организаций Пермского края традиционно приходится на промышленный сектор экономики. В 2023 году на его долю пришлось 275 млрд руб., или 82%. Однако и в рамках промышленности тенденции последнего года были неоднородными. Так, финансовый результат предприятий добывающей промышленности по сравнению с 2022 годом увеличился на 29%, а обрабатывающего сектора — сократился практически вдвое, на 44%. Интересно, что годом раньше динамика была зеркальной: в 2022 году финансовый результат добывающего сектора сократился на треть, а обрабатывающего — увеличился на четверть.

С сокращением общего финансового результата экономики закономерно снизилась и доля прибыльных предприятий. Прошлый год с прибылью закончили 77% организаций Пермского края, а годом ранее, в 2022-м, таких было 79%. Всего в 2023 году 685 организаций получили прибыль, 200 — завершили отчётный период с убытками. Наибольшая доля прибыльных предприятий зафиксирована в строительстве, обрабатывающей промышленности, образовании, торговле — там их 85% и больше. Наименьшая доля прибыльных компаний по итогам 2023 года оказалась в сфере водоснабжения, водоотведения, канализации, сборе отходов — 42%.

Эксперты связывают негативную динамику финансовой ситуации с внешнеэкономическими изменениями последних лет. Так, снижение суммарного финансового результата свидетельствует о постепенной адаптации экономики Прикамья к новым условиям, уверена руководитель департамента экономики и финансов НИУ ВШЭ — Пермь Татьяна Букина. «Ограничивающее действие санкций особенно заметно для экономики нашего региона, поскольку она исторически является экспортно ориентированной. Зависимость деятельности ключевых предприятий региона от валютных колебаний также оказывает влияние на сальдированный финансовый результат. И, конечно, ещё один фактор — это цены на мировых рынках», — говорит эксперт.

Кроме перечисленных факторов, на снижение сальдированного финансового результата и доли прибыльных предприятий повлиял уход с рынка части иностранных компаний, а также логистический фактор. «Ушедшие иностранные компании и отказавшиеся от российской продукции зарубежные партнёры были потребителями значительного объёма выпускаемой в Пермском крае продукции. Затруднения с логистикой и отказ некоторых зарубежных партнёров от сотрудничества вызвали необходимость построения новых маршрутов поставок сырья и материалов, поиска новых поставщиков. Всё это привело к росту затрат пермских производителей и снижению финансового результата», — считает старший преподаватель кафедры экономики и финансов ПНИПУ Юлия Стародумова.



ФОТО RU.FREEPIK.COM

“Строить прогнозы дальнейшего развития финансовой ситуации сложно, поскольку экономические условия остаются турбулентными

Наконец, значительную роль сыграл зарплатный фактор. «Растёт уровень заработных плат, являющихся важнейшей частью издержек производства. И эта тенденция сохраняется — по данным Пермьстата, реальная начисленная заработная плата в январе 2024 года к январю 2023-го составила 106,9%, то есть зафиксирован рост на 6,9% за прошлый год. Очевидно, что на фоне продолжающегося увеличения спроса на рабочую силу эта часть издержек компаний будет по-прежнему расти», — отмечает декан экономического факультета ПГНИУ Татьяна Миролюбова.

### ХИМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

Отраслью, определившей ухудшение суммарного показателя обрабатывающего сектора, является химическая промышленность. Её роль в экономике региона значительна, и при этом в прошлом году финансовый результат сократился более чем в два раза — на 57%.

Среди отраслей с яркой негативной динамикой также производство бумаги и бумажных изделий (–97%), производство, передача и распределение пара и горячей воды (–66%), производство лекарственных средств (–46%), производство напитков (–40%), розничная торговля (–34%).

По словам Юлии Стародумовой, у каждой отрасли свои причины для подобной динамики. Как пример, показатели розничной торговли могут быть подпорчены перетоком большого количества покупателей на онлайн-маркетплейсы, считает она. Действительно, по

оценкам разных экспертов, в 2023 году объём онлайн-торговли вырос на 30% или даже больше — такие оценки приводят, в частности, в Ассоциации компаний интернет-торговли (АКИТ), а также другие эксперты. При этом отмечается, что именно регионы вносят всё больший вклад в этот прирост.

В свою очередь, в 2023 году произошло затухание пандемии COVID-19, соответственно, снизилась потребность в средствах индивидуальной защиты, препаратах, средствах для дезинфекции и других медицинских средствах. Это сказалось на финансовом результате медицинской промышленности. Однако, отмечает Татьяна Букина, не исключено, что в связи с СВО часть медицинских производств были переведены в строку госзаказа, который не отражается в открытых статистических данных.

К числу отраслей, где снижение финансового результата объясняется в том числе и снижением объёмов производства, относится целлюлозно-бумажная промышленность. Как отмечал «Коммерсантъ», предприятия отрасли вынуждены сокращать объёмы производства из-за недостатка спроса и слишком дорогой логистики для поставок на китайский рынок.

Что касается химической и нефтехимической промышленности, здесь речь не идёт о снижении объёмов производства. Напротив, по данным Пермьстата, в 2023 году индекс производства в химической отрасли составил 115%, нефтехимической — 101,4%, что говорит об увеличении физического выпуска продукции. В частности, производство удобрений увеличилось на 28%, лакокрасочных материалов — на 30%. Однако выросли и затраты.

По словам Татьяны Букиной, предприятия химической и нефтехимической промышленности продолжают испытывать достаточно серьёзные трудности, связанные с переориентацией с европейского направления сбыта на азиатское и тихоокеанское. До сих пор проис-

на  
**20%**

сократился  
в 2023 году  
суммарный  
финансовый  
результат  
организаций  
Пермского  
края



ходит выстраивание и притирка логистических маршрутов, и это приводит к росту издержек и снижению финансового результата предприятия.

Соответственно, финансовый результат крупнейших предприятий отрасли снизился. По итогам 2023 года АО «Метафракс Кемикалс» — один из крупнейших производителей метанола и формалина в России — сократил годовую чистую прибыль в 4,7 раза, несмотря на рост выручки на 7%. Если в 2022 году чистая прибыль компании составляла 10,6 млрд руб., то в 2023-м — 2,3 млрд руб. По данным ИА «Интерфакс», опубликовавшего финансовые результаты компании, себестоимость продукции «Метафракса» в прошлом году подскочила на 35%.

Другой пример — ПАО «Уралкалий», один из крупнейших в мире производителей калийных удобрений. Чистая прибыль компании в 2023 году составила 21 млрд руб., что в 5,2 раза меньше, чем годом ранее. При этом выручка сократилась лишь на 9%, а главный вклад в ухудшение финансового результата внесла, как и в случае «Метафракса», себестоимость: она выросла на 31%.

Но есть и обратные примеры в этой же отрасли. Чистая прибыль АО «Камтэкс-Химпром» в 2023 году увеличилась практически в два раза по сравнению с 2022-м, с 353,7 млн до 690,7 млн руб., несмотря на рост себестоимости. Судя по бухгалтерской отчетности, компания смогла сократить объём расходов, не связанных с производством и реализацией продукции. В совокупности с ростом выручки в полтора раза это и дало возможность нарастить финансовый результат.

#### «БОНУС» СВО

При этом ряд отраслей в 2023 году получиликратно больший финансовый результат, чем годом ранее. В строительстве он увеличился в 3,7 раза, в сфере информации и связи — в 3,4 раза, в машиностроении и производстве компьютеров, электронных и оптических изделий — в 2,8 раза, а текстильных изделий — в два раза.

Кроме того, официальная статистика отмечает увеличение финансового результата в сфере культуры, спорта, досуга и развлечений в 15 раз и в сфере образования в четыре раза, однако здесь играет роль эффект низкой базы.

Главной причиной увеличения финансового результата в перечисленных отраслях стало импортозамещение, уверена Юлия Стародумова. «Необходимость ответа на санкции привела к хорошему отечественному промышленному и технологическому росту. Но не стоит забы-

“Предприятия химической и нефтехимической промышленности продолжают испытывать достаточно серьёзные трудности, связанные с переориентацией с европейского направления сбыта на азиатское и тихоокеанское

вать и о факторе инфляции: рост цен на все энергоносители и перекладывание этих издержек на плечи конечного потребителя помогли предприятиям не снизить прибыльность своей деятельности», — говорит она.

Юлия Стародумова отмечает и тот факт, что на территории Перми находится значительное количество оборонных предприятий и производственных предприятий, выполняющих государственный заказ, что в 2023 году привело к существенному повышению их доходов.

По словам Татьяны Букиной, определённый «бонус» получили, в частности, предприятия текстильной промышленности, а также предприятия, производящие компьютеры, электронные и оптические изделия.

В числе финансово успешных отраслей оказалась также добывающая: её финансовый результат увеличился по сравнению с 2022 годом на 39%. «В условиях турбулентности экономики позитивные тенденции характерны для добывающих компаний, прежде всего нефти и газа, которые, несмотря на вводимые ограничения, востребованы на внешнем рынке», — комментирует эту цифру Татьяна Букина.

Предприятия, относящиеся к разным подотраслям машиностроения, тоже оказались в числе тех, для кого 2023 год был успешным в финансовом отношении. Так, у Пермской научно-производственной приборостроительной компании чистая прибыль относительно предыдущего года увеличилась в два раза, до 0,9 млрд руб.

У АО «ОДК-Авиадвигатель» этот показатель вырос в 2,7 раза, у ПАО «Морион» — на треть.

Взрывной рост финансового результата в сфере культуры, спорта, досуга и развлечений объясняется как импортозамещением, так и разовым фактором юбилея Перми, считает Юлия Стародумова. Отмена авиасообщения с некоторыми странами, ослабление курса рубля, рост цен на авиабилеты и железнодорожный транспорт стимулировали интерес к внутреннему туризму и проведению досуга внутри своего региона. Это привело к появлению новых и развитию существующих объектов туризма, досуга, отдыха, спорта и к привлечению всё большего количества потребителей. В свою очередь, в честь 300-летия города было проведено огромное количество культурных, досуговых и развлекательных мероприятий. Всё это привлекло значительное количество туристов и гостей в город.

Что касается отрасли образования, увеличение её финансового результата объясняется несколькими факторами. «Можно наблюдать рост числа организаций дополнительного образования школьников, к тому же родители уделяют всё больше внимания развитию своих детей для повышения их будущей конкурентоспособности на рынке труда. Также потребность предприятий в квалифицированных сотрудниках мотивирует вкладываться в образование и выращивание кадров», — отмечает Юлия Стародумова.

#### НЕОПРЕДЕЛЁННОЕ БУДУЩЕЕ

Эксперты отмечают, что строить прогнозы дальнейшего развития финансовой ситуации сложно, поскольку экономические условия остаются турбулентными. На экономику продолжают влиять множество факторов, не зависящих не только от самих предприятий и организаций, но и от страны в целом. Среди таких факторов Татьяна Букина называет очередной пакет санкций, который может быть введён, ситуацию на рынках, с которыми будут взаимодействовать предприятия Пермского края, мировые цены на энергоносители и товары.

По мнению Юлии Стародумовой, успех конкретных отраслей в наибольшей степени будет зависеть от того, как быстро компании смогут выйти на новые рынки сбыта и насколько совершенно смогут построить новые логистические цепочки. Она подчёркивает, что сейчас снижение финансового результата в основном вызвано двумя причинами: потерей покупателей и ростом издержек на логистику — подорожала доставка как сырья и материалов на производство, так и готовой продукции до потребителя.

В то же время, продолжает эксперт, очевидно, что в плюсе останутся те виды экономической деятельности, которые связаны с гособоронзаказом, — предприятия, которые перестроились на производство продукции военного назначения, начиная с обмундирования и заканчивая военной техникой и средствами защиты. [КО](#)

#### НОВОСТИ КОМПАНИЙ

### «Азот» — в числе «100 лучших предприятий и организаций России — 2024»

Филиал «Азот» АО «ОХК «Уралхим» вошёл в список «100 лучших предприятий и организаций России — 2024» и получил почётный диплом победителя конкурса в номинации «Лучшее предприятие химической промышленности». Решение о включении в число лучших принято оргкомитетом международного форума «Инновации и развитие».

Экспертный совет оценивал достижения предприятия, итоги участия во всероссийских и международных выставках и конкурсах, в профессиональных объединениях, наличие государственных и общественных наград. Победители определялись по следующим критериям: деловая репутация, деловая активность, участие в благотворительных, спонсорских программах, мероприятиях социальной направленности, развитие трудовых ресурсов, реализация инновационных проектов.

Экспертным советом также было принято решение о награждении почётными медалями главного инженера «Азота» Сергея Акимова («За доблестный труд») и главного специалиста проектно-конструкторского отдела Николая Кочкина («За инновации и развитие»). Вручение наград состоится на предприятии в День химика.



#### Андрей Семенюк, директор филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим»:

— «Азот» — динамично развивающееся предприятие с высокой социальной ответственностью. Основа успеха — профессионализм сотрудников и высокое качество выпускаемой продукции. Для нас важно признание работы на всероссийском уровне как лучшего предприятия химической отрасли. В этой значимой награде заслуга каждого сотрудника «Азота».

#### СПРАВКА

Всероссийский конкурс «100 лучших предприятий и организаций России» проводится в целях содействия развитию, повышению эффективности и качества работы предприятий, росту квалификации и профессионализма руководителей и специалистов. Участниками являются организации и предприятия, образовательные и научные учреждения, журналисты и средства массовой информации.

По сообщению пресс-службы филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим»

**Вы можете оформить подписку на газету «Новый компаньон» с любого месяца и на любое количество экземпляров.**



Подробности по телефонам: 8 (342) 206-40-23, 215-20-26. E-mail: [info@newsko.ru](mailto:info@newsko.ru)



## ТЕХНОЛОГИИ

# Революция алгоритмов

## Как искусственный интеллект меняет финансовую отрасль

Полина Пулякова

**Ф**инансовая отрасль является одним из флагманов использования технологии искусственного интеллекта в экономике. По оценкам McKinsey, данный сектор входит в число отраслей, которые получают наибольшую экономическую выгоду от внедрения генеративного искусственного интеллекта. По результатам исследования компаний «Яков и Партнёры» и «Яндекс», эффект от внедрения ИИ только в банковской сфере к 2028 году может достичь 0,6–0,9 трлн руб. в год. Однако, по словам экспертов, даже самые высокотехнологичные решения не смогут заменить живых финансовых консультантов и аналитиков.

### СКОРИНГ, РОБОТ-ИНВЕСТОР И СПРАВЕДЛИВЫЕ ТАРИФЫ

Часть функций, которые уже сейчас поручены искусственному интеллекту, не зависят от сегмента финансовой отрасли. Например, эксперты всех её сегментов говорят об автоматизации простейших задач, улучшения клиентского пути, создания голосовых помощников и чат-ботов в целях финансового мониторинга, обработки документов. В результате компании получают возможность улучшить качество предоставляемых услуг и персонализировать их.

И в банковской сфере, и в страховании с использованием ChatGPT и его российских аналогов разрабатываются алгоритмы, которые позволят создавать программное обеспечение для сайта, приложения, а также для внутренних сервисов без глубоких знаний программирования.

Принципиальная особенность применения искусственного интеллекта в банковской отрасли заключается в его использовании для скоринга клиентов, который позволяет финансовым организациям более точно сегментировать их на однородные группы, определять их потребности и риск-профиль, отмечается в докладе Центробанка «Применение искусственного интеллекта на финансовом рынке». Качественный скоринг означает лучшее управление рисками, а оно напрямую влияет на доходность кредитного портфеля.

Однако зона влияния искусственного интеллекта постоянно расширяется. «Сейчас банки начали применять ИИ и для более сложных процессов, включая персонализацию обслуживания и анализ эмоций. В одном из российских банков, например, ИИ участвует в принятии решений о том, где в стране открывать новые отделения», — рассказывает Александр Мезенцев, директор по информационным технологиям АО «Свой Банк» (Группа IDF Eurasia).

Применение искусственного интеллекта в инвестиционной отрасли не является новшеством последнего времени. Генеральный директор Пермской фондовой компании Сергей Токарев напоминает, что алгоритмическая торговля применяется на биржевых торгах уже более 10 лет. Так называемый робот — специально разработанная программа — определяет лучшие моменты для покупки и продажи ценных бумаг, анализируя биржевые данные. В чистом виде торговля производится без участия клиента, хотя вариации могут включать различные ограничения, вмешательство человека в том числе. Преимущество робота в том, что осуществлять до нескольких операций в секунду может только он.

Другой разновидностью использования программ, продолжает Сергей Токарев, является так называемое «автоследование», когда опе-



ФОТО RU.FREEPIK.COM

“Специалисты единодушны в том, что полной замены человека алгоритмами не предвидится

рации одного человека копируются на десятки счетов. Этот вариант работы также существует уже достаточно давно и предлагается сейчас практически всеми инвесткомпаниями.

К продуктам нового поколения относится сервис, позволяющий подбирать ценные бумаги исходя из предсказаний моделей. Также модели искусственного интеллекта помогают в принятии инвестиционных решений: например, с его помощью можно в секунды получить инвестиционное заключение по вышедшей многостраничной отчётности компании, рассказывает руководитель отдела развития интернет-проектов ФГ «Финам» Дмитрий Трость.

Особенность искусственного интеллекта в страховании заключается в меньшем количестве доступных данных о клиентской базе. «В страховые компании в основном приходят раз в год, чтобы оформить полис, не считая возможного урегулирования убытков. Кроме того, стоит отметить, что для заключения некоторых видов страховых договоров не требуется большое количество информации в заявлении, что усложняет применение искусственного интеллекта», — говорит директор по развитию отношений с клиентами и искусственного интеллекта «Ингосстраха» Сергей Багно.

Эксперт отмечает, что активнее всего искусственный интеллект используется в моторных видах страхования, по которым имеется значительно больше статистических данных и информации об объектах и субъектах страхования.

Искусственный интеллект в страховании позволяет страховщикам устанавливать более справедливые тарифы для клиентов, когда клиенты с низким ожидаемым убытком получают меньший тариф, и ускорять процессы как на этапе заключения полиса, так и на этапе урегулирования убытков.

### ИНТЕРЕС, СМЕШАННЫЙ С НЕДОВЕРИЕМ

Эксперты говорят о неоднозначном отношении клиентов к использованию искусственного интеллекта. Дмитрий Трость отмечает, что результаты исследования мнений пользователей и глубинных интервью говорят об их интересе к ИИ-сервисам, однако определённый уровень недоверия существует. Поэтому людям важно получать объяснение решений, предложенных ИИ-алгоритмами, и тестирование их результатов. Иначе говоря, клиентам важно получить доказательство, что прогнозы на основе ИИ имеют вероятность реализации не ниже, чем прогнозы аналитиков.

Однако, по мнению Александра Мезенцева, клиенту важнее качественное решение его проблемы, чем инструмент, с помощью которого это будет сделано. Например, если в чат-боте диалог с клиентом выстроен эффективно и учитывает потребности клиента, то удовлетворённость будет высокой, — а это вопрос совершенства алгоритмов. В то же время эксперт полагает, что всегда будет существовать доля клиентов, для которых общение с живым человеком более удобно.

### НЕЗАМЕНИМЫЙ ЧЕЛОВЕК

Согласно результатам опроса, проведённого ассоциацией «ФинТех», в настоящее время в бизнес-процессах 95% финансовых и технологических организаций — респондентов применяются системы на основе ИИ. По данным опроса, 87% респондентов уже используют ИИ-решения для анализа данных, 63% компаний — для работы с текстом, 35% компаний используют речевые технологии, 30% компаний применяют решения ИИ в области компьютерного зрения.

В то же время все специалисты единодушны в том, что полной замены человека алгоритмами не предвидится.

По словам Сергея Багно, искусственный интеллект хорошо решает структурированные, повторяющиеся задачи и делает корректные прогнозы, только если уже сталкивался с подобными примерами. Например, он может сделать выгрузку по динамике продаж, описать график, — но объяснить, почему продажи увеличились или снизились, у него не получится. В целом он автоматизирует рутинные задачи, но полностью заменить высококвалифицированных специалистов не в состоянии.

«Искусственный интеллект не заменит человека по нескольким причинам. Во-первых, кто-то всё же должен развивать его и контролировать. Во-вторых, искусственный интеллект не может качественно работать в условиях, отличных от тех, в которых он учился, он менее вариативный и гибкий, чем человек. Наконец, он сам же создаёт новые отрасли и рабочие места, благодаря чему появляются новые профессии для человека», — уверен Александр Мезенцев. [КС](#)

95%

финансовых и технологических организаций применяют системы на основе ИИ в бизнес-процессах



## УСЛУГИ

## Поговорим на чистоту

Пермяки стали чаще обращаться за услугами клининговых компаний

Алёна Бронникова

Согласно данным 2ГИС, количество компаний, которые предоставляют услуги по профессиональной уборке помещений в Перми, за четыре года выросло на 8% и к апрелю 2024-го достигло 144. Аналитики сервиса отмечают и эквивалентный рост спроса на клининг: в I квартале текущего года пермяки искали такие услуги на 8% чаще, чем в аналогичном периоде 2020 года.

### АУТСОРСИНГ ИЛИ ШТАТ

За год спрос на специалистов по уборке в Перми вырос на 103% относительно периода с апреля 2021 года по апрель 2022-го, рассказал руководитель категории «Деловые и хозяйственные услуги» в «Авито Услугах» Александр Семочкин. В ответ на это растёт и количество предложений по всем видам уборки — показатель вырос на 28% за рассматриваемый период.

На рост востребованности услуг обращают внимание и представители рынка. При этом выбор в пользу клининговых компаний всё чаще совершают как физические лица, так и корпоративные клиенты. Спрос обусловлен в том числе экономической ситуацией в стране и кадровым голодом.

«Тяжёлый кадровый дефицит делает процесс найма и адаптации сотрудников ресурсозатратным, поэтому клиенты предпочитают не тратить своё время и ресурсы на поиск, обучение и контроль персонала, а делегируют этот процесс нам», — объясняет собственник клининговой компании «Кристал Груп Пермь» Дмитрий Колодкин.

Как отмечают эксперты, клининг на аутсорсе позволяет сэкономить часть затрат на содержание сотрудников в штате, оплату отпусков и поиск замены на время их отсутствия. При этом компании всегда берут на себя ответственность за качество оказываемых услуг и сохранность имущества заказчика.

«Здесь необходимо учитывать финансовое состояние компании. Для кого-то накладно содержать штат сотрудников и будет выгоднее нанимать персонал на пару часов в день, другим проще иметь личный персонал. Тем более стоит учитывать стоимость услуг — игроки федерального рынка не исключают повышение цен в 2024 году», — сообщает генеральный директор «Карвер Групп» Юрий Красиков.

### ОТ ЧИСТКИ КОВРА ДО МОЙКИ ЯХТЫ

Юрий Красиков отмечает, что на росте спроса сказались в том числе пандемия и, таким образом, дезинфекция помещений определила новый тренд в сфере услуг клининга.

Это подтверждают и данные «Авито Услуг»: самыми распространёнными запросами на ресурсе стали дезинфекция и дезинсекция. Спрос на них в апреле 2023-го — апреле 2024 года вырос по сравнению с аналогичным периодом 2021–2022 годов на 354%. В то же время предложение от дезинсекторов и дезинфекторов увеличилось на 258%.

Среди наиболее востребованных услуг компании отмечают генеральную и поддерживающую уборку помещений, мытьё фасадов и остекления, химчистку мебели и ковров. Руководитель пермского филиала сети клининговых центров «Эксперт Клининг» Оксана Татаркина рассказала, что в последнее время популярностью стали пользоваться специфичные услуги: уборка после смерти, пожара или затопления. Также появились новые услуги, такие как мемориальный клининг, клининг яхт, катеров, музеев, произведений искусства. По её словам, все эти виды требуют не только определённых знаний и навыков, но иногда и специальное разрешение на такие работы.

Рассказывая о расширении перечня услуг, генеральный директор клининговой компании «22 нота» Екатерина Юлдашева обратила внимание также на применение современного оборудования, снижающего риски, время выполнения работ и стоимость услуг. Например, при мойке фасадов и окон на большой высоте сейчас



ФОТО RU.FREEPIK.COM

используют специальный аппарат «Элефант», который позволяет обойтись без автовышки.

«Мы уверены, что будущее отрасли за внедрением современных технологий, таких как поломочные и роторные машины, системы подготовки mopов, а также стандартизацией и цифровым контролем за работой сотрудников. Это позволяет максимально эффективно использовать время и силы наших работников», — добавляет Дмитрий Колодкин.

### УБОРКА БЕЗ КОНКУРЕНЦИИ

Вместе с растущим спросом быстро развивается и рынок услуг, появляются новые игроки. При этом многим новым компаниям сложно удержаться на рынке, и они закрываются. Дмитрий Колодкин рассказал, что зачастую они оставляют после себя негативный опыт взаимодействия с заказчиком и демпингуют рынок, что затрудняет работу опытных компаний, это также формирует определённые трудности. Но в целом на фоне увеличивающегося количества организаций эксперты не говорят о повышении конкуренции, поскольку пока предложение превышает спрос.

«Конкуренции в клининге, думаю, ещё долго не будет. Я вообще слово «конкурент» не признаю. Любой бизнес — это партнёры, люди, которые работают с тобой в одной области, у нас общие задачи. Поэтому тут должно быть больше вопросов сотрудничества и партнёрства», — отмечает Екатерина Юлдашева. [КЭ](#)

на  
**103%**  
вырос  
в Перми  
спрос на  
специалистов  
по уборке

### ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

## «Клининг — это экономия не только времени, но и средств»



**Оксана Татаркина,  
руководитель  
пермского филиала  
сети клининговых  
центров «Эксперт  
Клининг»**

— Спрос на услуги клининга растёт с каждым годом. Это чувствуют сами компании, на это указывает и рост количества появляющихся новых крупных игроков на рынке, а также рост предложений на услуги клининга от частных лиц на «Авито».

Там доморощенные клинеры растут как грибы после дождя, при этом зачастую качество таких услуг оставляет желать лучшего, и на это есть несколько причин: незнание профхимии и технологий уборки, отсутствие нужного профоборудования. И не стоит забывать, что частный клинер — это человек с улицы, который может быть и с криминальным прошлым.

В крупных компаниях персонал подбирают более тщательно, всегда есть гарантия качества и именно компании несут ответственность за работу на объекте.

Сейчас люди стали понимать, что им проще заказать комплексную профессиональную уборку, обратившись в компанию, тем самым экономя своё время, нежели самим убирать свою квартиру. Крупные предприятия и не только стали отказываться от своих штатных уборщиц в пользу аутсорса. Почему?

Обеспечение чистоты помещений не относится к первостепенным задачам для руководителей предприятий, но для нормальной работы основных бизнес-процессов этот вопрос решать нужно. Большинство компаний, не вдаваясь в подробности и подсчёты затрат, по привычке нанимают штатного уборщика, однако дополнительному сотруднику нужно платить зарплату, делать взносы в Пенсионный фонд, тратить на инвентарь и средства для уборки, обучать, контролировать, организовывать работу сотрудников.

Значительно проще обратиться в клининговую компанию — здесь все недостатки становятся преимуществами. Сотрудникам оплачивают только конкретные работы и затраченное на них время, в случае болезни или выхода работника в отпуск его заменит другой. Специалисты знают, какими средствами более эффективно удаляются те или иные загрязнения, поэтому работа выполняется быстрее, а в случае плохого качества работ можно поменять компанию, предоставляющую услуги. Как ни странно, клининг — это экономия не только времени, но и средств.

На правах рекламы

“ В крупных компаниях всегда есть гарантия качества и именно компании несут ответственность за работу на объекте

## ЗАКОНОТВОРЧЕСТВО

# «Летопись служения жителям региона»

Парламент Прикамья отметил 30-летие

Алёна Бронникова

Законодательному собранию Пермского края в апреле исполнилось 30 лет. Состоявшееся 18 апреля пленарное заседание началось с торжественной части. За 30 лет парламентарии провели 391 заседание, в том числе 36 в дистанционном формате, приняли почти 4 тыс. законов и более 13 тыс. постановлений, ставших правовой базой региона.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ И ПОЖЕЛАНИЯ

В заседании приняли участие сенаторы Совета Федерации РФ, депутаты Госдумы, представители федеральных ведомств, силовых структур, органов исполнительной власти и местного самоуправления региона.

Краевой парламент принял поздравления от губернатора Прикамья Дмитрия Махонина и полномочного представителя президента в ПФО Игоря Комарова в лице федерального инспектора по Пермскому краю Сергея Половникова. С приветственным словом выступили также сенатор Совета Федерации РФ Алексей Пушков, депутаты Госдумы Игорь Шубин, Ирина Ивенских и Мария Дробот.

Председатель Законодательного собрания региона Валерий Сухих подвёл итоги 30-летней работы парламента. Отдельное внимание он уделил роли жителей региона в становлении законодательного органа.

«История краевого парламента — это летопись служения жителям региона, это решения, призванные отвечать вызовам времени и формировать законодательную базу, необходимую для развития Прикамья. На всех этапах истории регионального парламентаризма главным ориентиром депутатской деятельности были интересы избирателей», — подчеркнул спикер.

Среди важных задач, в решении которых депутаты парламента принимали участие в последние годы, он отметил борьбу с коронавирусом, поддержку участников СВО и помощь региональному бизнесу в условиях санкций.

Во время своего выступления Валерий Сухих добавил также, что из депутатов краевого заксобрания вышли многие государственные деятели. Особые слова признательности он адресовал своим предшественникам, председателям краевого парламента первых созывов: Евгению Сапиро, Юрию Медведеву и Николаю Девяткину.

«Работа депутата требует определённого опыта. Я надеюсь, тот опыт, который депутаты приобрели в первых созывах, сейчас помогает принимать правильные решения. Я уже давно не живу в моём родном городе, но чувствую и понимаю, что Пермский край — это один из тех субъектов РФ, который идёт в правильном русле развития», — отметил Юрий Медведев, присутствовавший на заседании.

Депутат Госдумы РФ Игорь Шубин рассказал, что заксобрание Прикамья стало значительной частью его жизни. Он добавил, что для него в депутатской работе всегда важнее всего была позитивная оценка избирателей.

«Главная оценка депутата — это отношение к нему его избирателей, по которому он должен сверять вектор принятия решений, потому что в конечном итоге всё делается для людей. Мне очень нравится сегодняшний состав Законодательного собрания региона. Желая парламентариям сохранить депутатскую сплочённость и продолжать работать в таком же духе», — сказал он.



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

“ На всех этапах истории главным ориентиром депутатской деятельности были интересы избирателей

## ПРИЗНАНИЕ ЮНЫХ ТАЛАНТОВ

Завершив торжественную часть, депутаты приступили к рассмотрению вопросов повестки. В первом чтении был принят проект закона, согласно которому с 2025 года размер выплаты за знак отличия «Гордость Пермского края», которым награждаются лучшие ученики, будет увеличен в два раза — с 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Документ предусматривает также дополнение перечня критериев отбора кандидатов номинацией «патриотика». Выдвигать кандидатов среди обучающихся по программам среднего профессионального образования смогут федеральные общеобразовательные организации и структурные подразделения федеральных образовательных организаций высшего образования. Кроме того, получить награду в одной номинации участники теперь смогут только один раз.

«Мы сегодня рассмотрели важный для молодых жителей Пермского края законопроект. Он ставит задачу популяризации «правильного поведения», успехов в учёбе, в научной и общественной деятельности. Мы хотим поощрять неравнодушных детей, чтобы они становились примером для своих товарищей и проявляли себя в той или иной сфере», — прокомментировал депутат Сергей Исаев.

## ПЕРЕДАЧА ИМУЩЕСТВА

Сразу в двух чтениях был принят законопроект, который позволит краевому правительству расширить возможности пользования собственным имуществом. Край сможет принимать в госсобственность имущество из собственности других регионов и из муниципальной собственности, в том числе муниципалитетов

других регионов, а также передавать краевое имущество в собственность других регионов и муниципалитетов, в том числе муниципальных образований других субъектов РФ.

Данное решение позволит региону в том числе исполнить поручение федерального правительства, утвердившего в прошлом году перечень необходимых миссий на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей. Как отметил председатель комитета краевого парламента по промышленности, экономической политике и налогам Алексей Мельников, это максимально ускорит предоставление помощи бойцам в зоне СВО.

«Пермяки регулярно отправляют в зону СВО гуманитарные конвои с различными грузами и предметами первой необходимости. Особая потребность в этих территориях — в легковых автомобилях повышенной проходимости. Они активно используются для эвакуации раненых, доставки боеприпасов, других важных и неотложных нужд», — отметил депутат.

## ЗАЩИТА ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

За 10 лет работы институт уполномоченного по правам предпринимателей в Пермском крае рассмотрел более 10 тыс. обращений представителей бизнеса.

В прошлом году в адрес уполномоченного поступило 873 обращения. Большая часть из них были связаны с вопросами земельно-имущественных отношений. При этом впервые снизилось количество жалоб на проверки контрольно-надзорных органов. По словам бизнес-омбудсмена Павла Новосёлова, это произошло за счёт введения моратория на проведение проверок в связи с экономическими санкциями.

«Важно отметить, что это большая системная работа уполномоченного по правам предпринимателей и его аппарата. Снижается количество обращений и проверок контрольно-надзорной деятельности — это говорит о том, что мораторий действует. Увеличилось количество досудебных решений, связанных с нарушениями прав предпринимателей, значит, работа идёт в правильном направлении», — подчеркнул заместитель председателя комитета краевого парламента по промышленности, экономической политике и налогам Александр Козюков.

## КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЖИЗНИ

В рамках «правительственного часа» депутаты рассмотрели доклад министра территориального развития региона Светланы Усачёвой. Согласно данным, в этом году в Пермском крае будет реализовано более 600 проектов по программе «Комфортный край». На эти цели из краевого бюджета будет направлено 3,2 млрд руб.

«Это очень нужная программа. Благодаря ей обновляются общественные пространства, появляются новые школьные дворы, обновляются улицы, идёт ремонт домов культуры. И, конечно, это очень востребовано жителями. Для них любое новое событие — признак того, что о территории не забыли», — рассказала депутат Татьяна Абдуллина.

Она отметила, что преобразование школьных дворов, ремонт тротуаров, обновление улиц и строительство культурных учреждений дают необходимый для развития территорий импульс, который влияет в том числе на самочувствие местных жителей. [КС](#)

# 391

заседание провели за 30 лет депутаты краевого парламента



## ИНТЕРВЬЮ

# «Эффективность системы управления напрямую связана с успешностью самого региона»

Депутат Законодательного собрания Пермского края Алексей Мазлов — о юбилее краевого парламента, эффективности системы управления и работе с избирателями

Алёна Бронникова

— Алексей Николаевич, в этом году Законодательному собранию Прикамья исполнилось 30 лет. Как сильно изменилась его работа за эти годы?

— Для начала хочу поздравить всех коллег, начиная с депутатов первого созыва Законодательного собрания Пермской области 1994 года и включая наш созыв 2021 года, весь аппарат Законодательного собрания, всех, кто всё это время был связан с деятельностью регионального парламента. За 30 лет произошло много всего: от создания новой модели местного самоуправления до кардинального изменения федерального законодательства во многих сферах. Была создана фундаментальная правовая база, которая обеспечивает эффективную деятельность системы управления регионом, определяет векторы его социально-экономического развития.

— Каким образом удаётся выстроить процесс, чтобы все законодательные инициативы были оперативно утверждены в ответ на запросы жителей?

— Эффективность системы управления напрямую связана с успешностью самого региона. В итоге Пермский край пришёл к одноуровневой модели местного самоуправления и укрупнению муниципали-

тетов от поселений к округам, что позволило сэкономить и рационализировать финансово-экономические ресурсы. Это создало условия для того, чтобы регион смог эффективнее помогать муниципалитетам развиваться.

Создание условий — это ещё не всё, важна также управленческая команда. Ещё в период своей инаугурации губернатор края Дмитрий Махонин говорил, что один из главных приоритетов его работы — это сами жители Прикамья, их потребности и запросы. Для нас этот приоритет по-прежнему остаётся в силе. Это значит устойчивый, стабильный социально ориентированный бюджет, исполнение нацпроектов и государственных программ, ответственность за происходящее на территориях.

— Вы являетесь первым заместителем председателя комитета по социальной политике. Можете отметить наиболее важные проекты из этой области, которые были приняты Законодательным собранием?

— За 2023 год комитетом было подготовлено к рассмотрению и принятию 27 законопроектов по профильным направлениям: профилактика детского неблагополучия, помощь многодетным семьям, культура, искусство, спорт, образование, здравоохранение.

Я бы в первую очередь отмечал не отдельные законопроекты, а системность мер, внедряемых в различных сферах,

основой для которой и служат соответствующие изменения в законодательстве. Так, за последние годы в сфере здравоохранения реализован целый комплекс мер, направленных на решение одной из самых непростых проблем в этой сфере. В частности, в каждом населённом пункте Кизеловского угольного бассейна, в моём избирательном округе, где не было учреждений здравоохранения, построены фельдшерско-акушерские пункты, для приезжающих молодых специалистов действуют программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер». ПГМУ готовит медиков, в том числе для КУБа, в Губахе находится Уральский медицинский колледж, который выпускает специалистов среднего звена, через год в школах города появятся медицинские классы. Каждое медучреждение либо уже прошло капитальный ремонт, либо к нему готовится. Мы создаём комфортные условия и для врачей, и для пациентов.

— Реализация социальных проектов всегда требует финансирования. Каким образом удаётся решить этот вопрос?

— При формировании бюджета главными условиями являются стабильность, устойчивость и социальное ориентирование. Первые два обеспечивают исполнение регионом взятых на себя социальных обязательств и реализацию социальных проектов. Такой



ФОТО ПРЕСС-СЛУЖБЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

подход был и при утверждении бюджета на 2024–2026 годы. Весь бюджет составляет 240 млрд руб., практически 70% из него направлено на реализацию именно социальных задач — можно представить, насколько масштабные цели закладываются в этом направлении.

— Как вы считаете, что является самым важным в вашей деятельности?

— Одна из важнейших задач для депутата — взаимодействие с избирателями. Несмотря на то, что в территориях выстроена эффективная работа с командой помощников, для меня гораздо важнее работать с жителями самому. Личные встречи и круглые столы — это канал обратной связи для понимания проблем, которые в данный момент есть у людей, и возможность донести до них, как решаются наиболее важные вопросы.

— Чего за это время удалось добиться для своего избирательного округа?

— Удалось многое, но хотелось бы больше. Территории КУБа отличаются тем, что на протяжении почти 20 лет именно у нас работает единая, мощная команда, которая всё своё внимание уделяет поддержке и развитию округа. Здесь я особо хотел бы подчеркнуть работу моих старших коллег — Армена Гайосовича Гарсляна, Владимира Александровича Даута, которые стояли у истоков положительных изменений в КУБе, а также Александра Валерьевича Борисова и Марии Валерьевны Коноваловой. Множество проектов, которые у нас были, я бы отнёс к первопроходческим или передовым. Например, объединение двух территорий — Губахинского и Гремячинского городских округов, объединение всех учреждений здравоохранения КУБа на базе пермской ГКБ №4, капитальный ремонт центральной улицы Губахи с преобразованием внешнего облика домов.

— С какими трудностями вам приходится сталкиваться в работе?

— Мы понимаем, что далеко не все желания могут быть реализованы, поэтому всегда есть что-то, что у тебя не получается, и очень хотелось бы этого избежать. Поэтому в своей работе я максимально стараюсь приложить усилия, чтобы каждая просьба жителей так или иначе находила своё решение. [КФ](#)

## НОВОСТИ

# Избирком Прикамья учредил почётный знак имени Анатолия Лебедева

Избирательная комиссия Пермского края приняла решение учредить ведомственную награду — почётный знак имени Анатолия Николаевича Лебедева. Об этом сообщили в избиркоме региона.

Анатолий Лебедев — один из основателей современной избирательной системы Прикамья, заслуженный юрист России, автор более 50 научных работ. Он был создателем

и бессменным руководителем Избирательной комиссии Пермской области с 1993 по 2007 год.

При Лебедеве были приняты первые областные законы о выборах, начала работать государственная автоматизированная система «Выборы». Он был первым председателем комиссии, проводившим выборы депутатов Госдумы, заксобраний, губернатора

региона, а также во множестве муниципалитетов.

«Именно Лебедев стал первопроходцем в проведении референдума и разработке нормативной базы по объединению двух субъектов России — Пермской области и Коми-Пермяцкого округа», — напомнили в крайизбиркоме.

Почётный знак имени Анатолия Лебедева будет вручать-

ся действующим и бывшим членам избиркомов по особому ходатайству Попечительского совета, в который, помимо руководства крайизбиркома, входят члены семьи Анатолия Лебедева и представители общественности.

Также крайизбирком принял решение присвоить имя Анатолия Лебедева избирательному участку №2817 во Дворце молодёжи в Перми.



ФОТО ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ

## КИНО

# По следам «настоящего» «Ивана Семёнова»

Пермские кинематографисты завершили документальный цикл «История пермского кино в лицах»

Юлия Баталина

В год 300-летия Перми событий из сферы культуры было по-настоящему много, и в информационном потоке почти потерялась премьера четырёх заключительных фильмов из документального цикла «История пермского кино в лицах» (12+), который уже несколько лет создаёт киностудия «Новый курс»; однако недавно их повторный показ состоялся в обновлённом «Кристалл-центре», и это — повод ещё раз поговорить о творчестве Сергея Лепихина — тонкого и очень доброго кинематографиста, а также о том, как коллеги завершили его важнейшую работу.

«История пермского кино в лицах» — авторский проект Лепихина. Вся его жизнь прошла в пермском кино — сначала на студии «Перм-телефильм», а потом и в «Новом курсе». Он умер трагически рано, в 66 лет, от ковида и, возможно, был последним в Перми настоящим кинематографистом классической школы: будучи изначально оператором-виртуозом, он дорос до режиссёра авторского кино, но при этом продолжал снимать лично, доверяя лишь своему глазу.

В дни работы фестиваля «Флаэртиана» Лепихин не расставался с фотоаппаратом, результатом чего становились серии великолепных портретов кинематографистов со всего мира, а также живые фоторепортажи фестивальной жизни. Важно, что это не были рабочие съёмки — официально на фестивале были аккредитованы другие фотографы, а Лепихин снимал, потому что ему это нравилось, а ещё потому, что настоящий оператор-документалист всегда снимает впрок: мало ли что может пригодиться для последующих проектов!

Его товарищи, о которых он создавал свой эпохальный документальный цикл, — люди из того же теста. Думается, что Сергей Михайлович неоднократно мысленно поблагодарил своих героев за эту запасливость: о каждом из операторов, звукооператоров, режиссёров, которые стали персонажами цикла «История пермского кино в лицах», есть множество видеосвидетельств, поскольку все они много снимали не только на работе, но и дома. Ещё до появления видео пермские кинематографисты активно практиковали съёмки на любительскую 8-миллиметровую кинокамеру, и сейчас эти бесценные архивы оцифровывают их коллеги на киностудии.

Большинство героев «Истории пермского кино в лицах» — люди «цеховые», из тех, что широкому зрителю неизвестны. Есть лишь два исключения — великий режиссёр-натуралист Михаил Заплатин, о котором Лепихин сделал свою, может быть, самую сильную картину, и Константин Березовский, кинорежиссёр и автор самого знаменитого пермского фильма — «Три с половиной дня из жизни Ивана Семёнова» (1966, 6+).

Лепихин начал работать над фильмом о Березовском, а также над фильмами о двух операторах, которые с ним работали над «Иваном Семёновым», — Алексее Кузнецове и Анатолии Медведеве. Эти три картины, а также картина о Станиславе Сыпневском — старейшине операторского цеха «Пермтелефильма» — остались после смерти Лепихина незавершёнными.



ФОТО КАДР ИЗ ФИЛЬМА «ТАКОЙ РАЗНЫЙ ЗАПЛАТИН»

Последней картиной, которую режиссёр успел доделать и выпустить на экран летом 2021 года, были «Перекладки» (12+). В отличие от других фильмов цикла, тут портрет не индивидуальный, а групповой — Лепихин рассказал о целой когорте кинематографистов, стоявших у истоков пермской мультипликации. Сильнейшим успехом автора стали съёмки художницы Светланы Можяевой. Светлана Петровна была человеком одиноким и не очень общительным, и все, кто её знал, удивлялись, как это Лепихину удалось настолько втереться к ней в доверие. Это была его суперсила: он умел становиться для героев своих фильмов «невидимкой» — настолько привычной фигурой, что они совершенно переставали реагировать на камеру и вели себя естественно.

“Лепихин в своих фильмах показывает старейшин пермского кино очень по-человечески и очень правдиво

Осенью того же года пришло известие, что Светлана Петровна скончалась от ковида. «Представляешь, Можяева умерла!» — написала я в мессенджер Лепихину. Он не ответил... Я не знала, что он в тот момент сам был в больнице с тем же фатальным диагнозом.

Лепихин был очень хорошим товарищем, для него коллеги были важны, как семья, и цикл картин о тех, кто составил в советское время костяк пермского кино, стал для него серьёзным личным высказыванием. После его кончины друзья и ученики продолжили его

дело. Режиссёр монтажа Ольга Бадина взяла на себя руководство проектом и довела до экранов фильмы об операторах Станиславе Сыпневском, Алексее Кузнецове и Анатолии Медведеве, а также фильм о Константине Березовском.

Лепихин в своих фильмах показывает старейшин пермского кино очень по-человечески и очень правдиво. Никакого глянца! Фильм о Заплатине называется «Такой разный Заплатин» (12+), и это определение — «такой разный» — можно применить ко всем героям цикла. Историю Березовского Лепихин и Ольга Бадина подают прежде всего как историю нереализованного таланта. Он мог бы стать великим детским кинорежиссёром! Планировал снять «Капризку»: уже был написан сценарий, прошёл кастинг, был утверждён мальчишка на главную роль... И тут чиновники, от которых зависел запуск проекта, потребовали от режиссёра взятку. Он не дал... И после этого вёл детский кинокружок — много десятилетий.

При просмотре фильма «Очень детский режиссёр» (12+) зритель не может не испытать самых тёплых эмоций. Такие знакомые кадры из «Семёнова», такие милые и смешные истории с его съёмкой! Ностальгические слёзы разлиты по кинохронике Перми 1960-х годов... Вообще, «История пермского кино в лицах» — это не только про кино, это про Пермь и пермяков советского времени.

Сегодня Сергей Лепихин сам вошёл в историю пермского кино, стал одним из его лиц. Логично было бы продолжить цикл и снять фильм о его авторе... Ольга Бадина говорит, что мысль такая есть, но нет режиссёра, который бы взялся за этот проект с тем же личным, душевным отношением, что и Сергей Михайлович. Рано или поздно такой человек должен прийти: пермское кино живёт и помнит свою историю. [КС](#)



СОБЕСЕДНИК

## «Мы живём в ситуации многопоточности»

Режиссёр Дмитрий Волкострелов — о работе в Перми и предстоящей премьере в Театре-Театре

Юлия Баталина

Дмитрий Волкострелов ставит в Перми третий спектакль: в 2019 году в «Сцене-Молот» он выпустил поэтических «Пермских богов» (16+), в 2023-м поставил в Пермской опере «Человеческий голос» (16+) Пуленка. Сейчас он завершает новую работу в Театре-Театре — камерный спектакль «Коридор» (16+), о котором мало что известно — в афише нет даже имени автора пьесы...

— У вас будет третья работа в Перми. Это для вас обычно — что вы в каком-то нестационарном российском городе ставите спектакль за спектаклем?

— Нет, это необычно. С Пермью получилось по-особенному. Не знаю почему, может быть, зов предков (мама Дмитрия Волкострелова родом из Осинского района Пермского края. — Ред.), а может, просто стечение обстоятельств.

— Вашей первой постановкой в Перми были «Пермские боги» в 2019 году. Это был очень необычный спектакль, зрители увидели совсем не то, что ожидали...

— А что они ожидали?

— Ожидали что-то про пермскую деревянную скульптуру, про её историю, а получили совсем другое. А как вам кажется, удачно ли этот спектакль прошёл в Перми?

— Мне этот спектакль нравится, я его нежно люблю, он для меня очень ценный. Я в нём попробовал что-то новое для себя: новые темы, новую структуру, эксперименты со временем... Я говорил о том, что для меня важно, что меня волнует. Это для меня очень ценная работа... Хотя у меня вообще не бывает проходных спектаклей.

— «Пермские боги» и «Человеческий голос», который вы поставили в Пермской опере, — очень многослойные. Зритель должен одновременно воспринимать несколько пластов изображения и звука, несколько сюжетов... Почему это и зачем? Ваш личный метод, тенденция современного театра, или это современная реальность диктует такое сложное сценическое решение?

— Это связано со всем тем, что вы перечислили. Я, конечно, слежу за современным театром; это не значит, впрочем, что я повинуюсь чему-то; что должно быть именно так, потому что «так теперь носят». Просто мы живём в ситуации многопоточности и всегда вынуждены воспринимать одновременно несколько информационных источников.

Но это всегда бывает по-разному. В «Пермских богах», хотя на сцене и присутствует одновременно несколько медиумов, но информационная среда разрежённая, много пауз, там были дневные и ночные сцены, они отличались друг от друга...

— Да, и разные времена года.

— Конечно! Это было разрежённое пространство. Всё зависит от материала. В «Человече-

ском голосе» идея с фильмом, который идёт параллельно сценическому действию, возникла как противовес музыкальному материалу. Фильм создаёт равновесие.

— Вы работаете в оперном театре и в драматическом. В чём разница?

— Ну, у меня не такой большой опыт оперной режиссуры, всего три постановки.

Прежде всего, разница в том, что в опере я лишён одного из главных инструментов, которые есть у режиссёра, — это работа со временем. В опере время за тебя решено композитором, ты не можешь сделать паузу там, где тебе нужно, где хочется. Это совершенно особая ситуация! Время за тебя решено, есть партитура, есть музыка, и твоя задача — вторичная, в хорошем смысле этого слова. В драме режиссура в каком-то смысле тоже вторична: ты идёшь за текстом, за материалом, но в опере всё гораздо более детерминировано и есть ещё дирижёр, который тоже многое решает из того, что в драме отдано режиссёру, и нужно с ним договариваться.

К тому же ты работаешь не с драматическим артистом, а с певцом, и у него иные актёрские задачи.

Но в то же время в опере можно себе больше позволить, там другая степень свободы в том смысле, что музыка тебя в какой-то мере освобождает от тактических решений.

При этом надо понимать, что опера — это, как правило, большие пространства. В драматическом театре я не работаю с такими пространствами, я камерный режиссёр.

— Совсем скоро у вас новая премьера в Театре-Театре. Что это за «Коридор»?

— Пока нечего рассказывать, потому что спектакля-то пока нет! Ничего не понятно. Когда появится декорация, многое изменится.

— Ну и дела! Практически завтра премьера, а вы говорите «ничего нету...» Всё равно что-то есть!

— Это пространственный спектакль, он весь связан с пространством коридора. Для нас критически важен тот день, когда мы в этом пространстве окажемся: нам построят выгородку в фойе, где мы начнём репетировать.

— А играть вы тоже будете в фойе?

— Нет, играть будем в «Сцене-Молот», в фойе только репетировать.

У этого спектакля нет никакого драматургического, вообще никакого литературного материала. Всё, что будет на сцене, мы вместе с актёрами придумали, осмысливая пространство коридора, через которое мы проходим, не задерживаясь, где мы не живём. Мы захотели попробовать там задержаться и понять, какие театральные действия мы сможем в этом пространстве осуществить.

— С кем вы работаете в этом спектакле? Кто в вашей команде?

— Я работаю с теми актёрами, с которыми познакомился на «Пермских богах» — и в пер-



ФОТО НИКИТА ЧУНТМОВ

“Всё, что будет на сцене, мы вместе с актёрами придумали, осмысливая пространство коридора, через которое мы проходим, не задерживаясь. Мы захотели попробовать там задержаться и понять, какие театральные действия сможем в этом пространстве осуществить”

вой версии, и из нового состава: Алексеем Корсуковым, Кристиной Мударисовой, Анастасией Пановой, Люсей Прохоренко. Впервые сотрудничаю с Маратом Мударисовым и Степаном Сопко.

— Кому принадлежит идея этого проекта?

— Театр предложил мне сделать спектакль по моему выбору. Поскольку я давно размышляю по поводу коридора и мне интересно это пространство, я рассказал о своей идее, её одобрили.

— Чего вы ждёте от премьеры?

— Хочется сотрудничества со зрителями. Театр — это диалог, это — про сотрудничество, про совместную работу. Мне кажется, сейчас такие времена, что люди счастливы просто побыть вместе. [КС](#)



**ВЫСТАВКА**

# «Поэт-мудрец и авиатор, художник, лектор и мужик...»

В Центральном выставочном зале проходит выставка к 140-летию со дня рождения Василия Каменского

Юлия Баталина

«Голова в облаках» (6+) — авторский проект Центрального выставочного зала, посвящённый Василию Каменскому, — проходит с большим успехом. Судя по соцсетям, эта выставка стала настоящим хитом сезона, что неудивительно: Каменский, поэт, авиатор, художник, «мать русского футуризма», бюджетянин и «непромокаемый оптимист» — одна из немногих по-настоящему культовых фигур в культуре Прикамья.

У кураторов юбилейной выставки о великом человеке всегда есть искушение нафаршировать экспозицию старыми фото, документами и подлинными вещами героя — последние вызывают у зрителя особенный пиетет; но куратор ЦВЗ Элла Наруллина задумала не просто биографическую выставку, а творческий проект, включающий в себя арт-резиденцию, студенческий конкурс и большую экспозицию произведений искусства.

Любители истории и ценители подлинных предметов из прошлого обнаружат в ЦВЗ материалы из личных архивов родственников Каменского и из Государственного архива Пермского края: личные фотографии поэта от детства до старости, статьи, машинописная драматическая поэма «Ермак Тимофеевич», рукописи, письма, поздравительные телеграммы; из архивов краевого радио — аудиозаписи голоса Василия Васильевича; из музея Пермского театра оперы и балета — афиши и эскизы спектаклей; из библиотеки им. Пушкина — всевозможные издания произведений футуриста.

Особое место занимает макет самолёта «Блерио», выполненный моделистом-авиаконструктором Сергеем Ерофеевым.

Однако основной массив предметов — это не исторические артефакты, а авторские произведения искусства. Они связаны с героем выставки иногда стилистически или тематически, иногда ассоциативно. Здесь, разумеется, много портретов Каменского, в том числе известный портрет работы Давида Бурлюка — в виде копии, а вот рисунок Владимира Маяковского «Портрет поэта Каменского» — подлинный, из бездонного и неисчерпаемого собрания Пермской художественной галереи. Есть и портреты работы пермских художников, в том числе Петра Оборина.

Собственные живописные и графические работы Каменского здесь все, сколько их удалось раздобыть.



ФОТО ТАТЬЯНА ТОБОЛОВА

“Насыщенность, сложность кураторской позиции и некоторые другие качества выставки вызывают у придиричивых наблюдателей вопросы

Среди необычного — большой раздел, посвящённый творчеству потомков главного героя. У Каменского было трое сыновей, и двое из них — Алексей Васильевич и Василий Васильевич — стали художниками. Василий Васильевич, старший сын, работал в Перми и писал производственные пейзажи и портреты Леночки — своей дочки, ставшей знаменитой балериной. Кроме того, он снимался в эпизоде в фильме Сергея Бондарчука «Война и мир», и дотошные кураторы отразили это в экспозиции.

Средний сын «будетлянина» Алексей Васильевич прославился далеко за пределами Перми — это крупный автор XX века, много экспериментировавший со стилем. Его работы есть в частных коллекциях во всём мире. Элла Наруллина мечтает сделать в Перми его персональную выставку. Супруга Алексея Васильевича Марта Каменская — художник-модельер, наряды которой носили советские кинозвёзды, и её творчество кураторы выставки тоже не обошли вниманием.

Показать Каменских как большую и талантливую семью было одной из целей кураторов, и, разумеется, фигура Елены Каменской, солистки Пермского балета во второй половине XX века, заняла в экспозиции достойное место, так же как и фигура её мужа, артиста и хореографа Кирилла Шморгонера. Елена, как и сыновья Василия Васильевича, увлекалась живописью — именно она скопировала портрет деда работы Давида Бурлюка, который Элла Наруллина называет «иконой» выставки.

Для двадцатилетнего правнука поэта, тоже Василия, который сейчас учится на скульпто-

ра, экспозиция в ЦВЗ стала первой серьёзной выставкой — здесь представлен скульптурный портрет его девушки Лизы.

В подборе экспонатов участвовали многочисленные Каменские со всего света — от Перми до Парижа, и неудивительно, что многие из них прибыли на вернисаж.

Те, кто интересуется современной художественной жизнью Перми, обнаружат в экспозиции работы молодёжного объединения Союза художников Перми, учащихся Пермского института культуры и художественного училища. В рамках небольшой арт-резиденции они создавали полотна по мотивам стихов Каменского. Знаючи, несомненно, порадуются работам Виктории Ушаковой — обманчиво простодушным, нарочито наивным, созданным с применением речного песка, дрифтвуда и других природных фактур.

Здесь же — эскизы памятника поэту-авиатору, созданные Рустамом Исмагиловым.

Известнейший пермский экскурсовод и краевед Милана Фёдорова выступила в качестве сокуратора выставки, именно она написала кураторские тексты, разделив все факты биографии Каменского на четыре стихии: «воздух» — всё, что связано с авиацией; «вода» — Кама, работа матросом; «земля» — увлечение садоводством, селекцией растений, охотой; «огонь» — это поэзия. Сейчас Милана водит по выставке авторские экскурсии.

Экспозиция очень большая, плотная, смотреть её можно долго, особенно если задержаться для просмотра фильма «Самолёт — слово пермское» из альманаха «Молотов-коктейль» (12+): такая возможность у посетителей выставки тоже есть.

Здесь вообще чего только нет! Например, «футуристическое» интерактивное устройство для производства стихотворных строчек...

Эта насыщенность, сложность кураторской позиции и некоторые другие качества выставки вызывают у придиричивых наблюдателей вопросы. В социальных сетях звучат не только восторги поклонников Каменского, но и сдержанная критика профессионалов.

Кроме всего прочего, проект ЦВЗ может похвастать разнообразным и стильным мерчем — это тоже продукт арт-резиденции, в рамках которой студенты художественного училища изучали футуризм и создавали эскизы, лучшие из которых пошли в производство, так что посетители выставки могут обзавестись симпатичным шопером или футболкой. [КЭ](#)

**ПЕРМЬ ТЕАТР ОПЕРЫ БАЛЕТА**  
**ИГОРЬ СТРАВИНСКИЙ**  
**ПОХОЖДЕНИЯ ПОВЕСЫ**  
 PERMOPERA.RU

**предпремьерные показы**  
**18—19.05**  
**2024 16+**

РЕКЛАМА